

Aannamebeleid Nieuwe Vrijwilligers Voetbalvereniging Ssv Toofan

Het aannamebeleid is gericht op het zorgvuldig selecteren van nieuwe vrijwilligers, om een veilig sportklimaat te waarborgen voor alle leden, in het bijzonder voor jeugd.

1. Intake en kennismaking

- Nieuwe vrijwilligers melden zich aan via het bestuur
- Er volgt een kennismakingsgesprek waarin onder andere besproken wordt:
 - o Motivatie en ervaring
 - o Beschikbaarheid
 - o Rol en verwachtingen
 - o Affiniteit met sport en/of jeugd
- De club informeert over de gedragsregels en gedragscode van de vereniging.

2. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

- Iedere vrijwilliger die werkt met jeugdleden moet een geldige VOG overleggen (wordt door de club aangevraagd)
- Zonder VOG wordt de vrijwilliger niet geplaatst in functies met jeugd.

3. Gedragscode en ondertekening

- Nieuwe vrijwilligers ontvangen en ondertekenen:
 - o De **gedragscode vrijwilligers/begeleiders**
 - o De **huisregels van de club**
- Er wordt uitgelegd wat (seksueel) grensoverschrijdend gedrag inhoudt en hoe men dit herkent/meldt.

4. Proeftijd en evaluatie

- Er geldt een proefperiode van 3 maanden.
- Na deze periode volgt een korte evaluatie met de coördinator of bestuurslid.
- Bij twijfel over geschiktheid of houding kan de samenwerking direct worden stopgezet.

5. Begeleiding en aanspreekpunten

- Het bestuur is het aanspreekpunt voor nieuwe vrijwilligers.
- Voor vragen of zorgen is de vertrouwenscontactpersoon altijd beschikbaar.

6. Registratie en dossier

- Van elke vrijwilliger wordt een dossier bijgehouden met:
 - o Contactgegevens
 - o VOG-verklaring
 - o Ondertekende gedragscode

Let op:

- Bij twijfel over gedrag of houding wordt de vrijwilliger niet geplaatst of uit functie gehaald.
- De club volgt bij ernstige signalen of klachten de richtlijnen van de KNVB en Centrum Veilige Sport.